



## Wir beraten Sie bei Kündigungen

### Das bieten wir Ihnen

- Vollständige Prüfung des Sachverhalts
- Umfassendes Erstberatungsgespräch mit Einschätzung der Erfolgsaussichten
- Fundierte und kompetente Beratung durch einen Fachanwalt für Arbeitsrecht
- Auskunft über die zu erwartenden Kosten für einer Kündigungsschutzklage

### Nehmen Sie Kontakt mit uns auf

**Frankfurt**

**Tel: 069 583 010 710**

**Mannheim**

**Tel: 0621 167 700 70**

**Karlsruhe**

**Tel: 0721 933 80 80**

***info@kuendigungsanwalt.de***

Unsere Mitarbeiter werden einen Termin mit Ihnen vereinbaren und die weiteren Schritte besprechen.

**Mannheim**

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

**Frankfurt**

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

**Karlsruhe**

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**

## Unser Preis - Ihre Investition

beläuft sich auf

**ab 119,00 EUR**

(abhängig von Ihrem Einkommen,  
Aufwand und Schwierigkeit)

Sie verfügen über eine **Rechtsschutzversicherung**? Diese übernimmt in der Regel unsere Gebühren. Die Meldung an die Versicherung und die Abrechnung übernehmen wir für Sie.

**Bitte beachten Sie auch unsere folgenden Hinweise und FAQ!**

## Hinweise und FAQ

Im Kündigungsrecht können sehr kurze Fristen laufen und es sind viele Aspekte zu berücksichtigen. Zögern sie daher nicht, einen Anwalt zu konsultieren. Folgende Hinweise und Fragen sollen Ihnen eine grobe Orientierung geben.

### Mannheim

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

[Tel: 0621 167 700 70](tel:062116770070)

### Frankfurt

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

[Tel: 069 583 010 710](tel:069583010710)

### Karlsruhe

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

[Tel: 0721 933 80 80](tel:07219338080)

Muss ich nach einer **Kündigung** bestimmte **Fristen** beachten?

Ja, es gibt mehrere Fristen, die beachtet werden müssen (z.B. Widerspruchsfrist von **1 Woche** oder **Klagefrist von 3 Wochen**). Fristen beginnen i.d.R. mit dem Zugang der Kündigung bei Ihnen.

Braucht mein Arbeitgeber einen **Grund für eine Kündigung**?

Sofern Sie **länger als 6 Monate beschäftigt** sind und Ihr **Arbeitgeber mehr als 10 Mitarbeiter** beschäftigt, benötigt Ihr Arbeitgeber einen **Grund für die Kündigung**.

Muss der Arbeitgeber mir die **Kündigungsgründe** mitteilen?

Der Arbeitgeber ist in der Regel **nicht verpflichtet**, Ihnen bereits in der Kündigung die **Gründe mitzuteilen**. Jedoch muss er bei einer **fristlosen Kündigung** die Gründe mitteilen, **wenn er hierzu aufgefordert wird**.

Muss ich etwas Besonderes beachten, wenn ich **schwanger**, oder **schwerbehindert** bin?

Ja, Sie genießen **besonderen Kündigungsschutz**. Aber nur dann, wenn Sie die Schwangerschaft oder Schwerbehinderung **fristgemäß dem Arbeitgeber mitteilen**. Hier werden wir darauf achten, dass die Kenntnis des Arbeitgebers gerichts-fest nachgewiesen werden kann.

**Mannheim**

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

**Frankfurt**

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

**Karlsruhe**

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**

Kann ich auch in der **Probezeit** oder im **Kleinbetrieb** gegen meine Kündigung klagen?

Auch hier besteht Chancen, gegen die Kündigung vorzugehen. Insbesondere, wenn Sie **besonderen Kündigungsschutz** genießen (nach dem **Mutterschutzgesetz**, in der **Elternzeit**, als **schwerbehinderter Mensch** o.ä.). Zudem kann eine Kündigung gegen **treuwidrig** sein, gegen das **Maßregelverbot** verstoßen, **diskriminieren** o.ä.

Habe ich bei einer Kündigung einen **Anspruch auf Abfindung**?

In der Regel besteht **kein Anspruch auf eine Abfindung**. Einen **gesetzlichen Anspruch** auf Abfindung gibt es **nur in besonderen Ausnahmefällen**. Vereinzelt kann sich ein Anspruch auf Abfindung auch aus kollektivrechtlichen Regelungen ergeben (Sozialplan, Tarifvertrag).

Warum sollte ich einen **Fachanwalt für Arbeitsrecht** und **Spezialisten für Kündigungsrecht** beauftragen?

Das Arbeitsrecht ist ein äußerst **komplexes Rechtsgebiet**. Häufig wird sehr lange und umfassend über die Höhe einer zu zahlenden Abfindung verhandelt. **Je besser Ihr Anwalt Ihre Rechte kennt** und vertreten kann, **desto höher fällt in der Regel die Abfindung aus**.

**Mannheim**

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

**Frankfurt**

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

**Karlsruhe**

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**

Ist ein **Fachanwalt für Arbeitsrecht** teurer als ein normaler Anwalt?

In der Regel ist ein **Fachanwalt nicht teurer** als ein normaler Anwalt. Allerdings hat Qualität auch ihren Preis - und schlechter Rat kann sehr schnell teurer werden.

Wer trägt die **Kosten** für meinen Rechtsanwalt und das Gericht, **wenn ich die Kündigungsschutzklage gewinne?**

Beim Arbeitsgericht in erster Instanz **trägt jede Partei die Kosten für ihre Rechtsanwälte selbst**. Die Gerichtskosten trägt i.d.R. die unterliegende Partei.

**Was kostet eine Kündigungsschutzklage?**

Dies hängt von der **Höhe des Streitwertes** ab. Der Streitwert bemisst sich nach Ihrem **durchschnittlichen Gehalt**. Gerne nehmen wir für Sie eine Musterberechnung vor.

## kuendigungsanwalt.de

Rechtsanwälte - *Lawyers*

Fachanwälte für Arbeitsrecht - *Certified Lawyers for Employment Law*

### Mannheim

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

### Frankfurt

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

### Karlsruhe

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**