



## Wir prüfen Ihren Arbeitsvertrag

### Das bieten wir Ihnen

- Vollständige Prüfung Ihres Arbeitsvertrages
- Umfassendes Beratungsgespräch mit Hinweisen auf Risiken
- Fundiert und kompetent durch einen Fachanwalt für Arbeitsrecht
- Auf Wunsch: Schriftliche Zusammenfassung mit Formulierungsvorschlägen und Handlungsempfehlungen

### Nehmen Sie Kontakt mit uns auf

**Frankfurt**

**Tel: 069 583 010 710**

**Mannheim**

**Tel: 0621 167 700 70**

**Karlsruhe**

**Tel: 0721 933 80 80**

***[info@kuendigungsanwalt.de](mailto:info@kuendigungsanwalt.de)***

Unsere Mitarbeiter werden einen Termin mit Ihnen vereinbaren und die weiteren Schritte besprechen.

**Mannheim**

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

**Frankfurt**

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

**Karlsruhe**

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**

## Unser Preis - Ihre Investition

beläuft sich auf

**€ 350,00** umfassende mündliche Beratung

**oder**

**€ 500,00** mit schriftlicher Zusammenfassung

**Bitte beachten Sie auch die folgenden Hinweise und FAQ!**

## Hinweise und FAQ

Ein Arbeitsvertrag kann viele Fallstricke und nachteilige Regelungen enthalten. Manche Regelungen wirken nachteilig und sind es auch, manche sind jedoch üblich und Standard. In jedem Fall ist es wichtig, dass Sie Ihre Rechte kennen und wissen, was gilt. Denn ein verständlicher und fairer Arbeitsvertrag ist die beste Grundlage für einen gelungen Start in einen neuen Job.

Zögern sie daher nicht, einen Anwalt zu konsultieren. Ihre Investition zahlt sich häufig schon vor Beginn des Arbeitsverhältnisses aus.

### Mannheim

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

### Frankfurt

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

### Karlsruhe

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**

Muss ich einen **schriftlichen Arbeitsvertrag** mit meinem Arbeitgeber schließen?

Nein, für den Arbeitsvertrag ist **keine Schriftform** vorgeschrieben. Ein Arbeitsvertrag kann **auch mündlich** geschlossen werden. Nach **§ 2 Nachweis-Gesetz** müssen aber die **wesentlichen Bedingungen** des Arbeitsvertrages schriftlich niedergelegt werden. In der Zukunft wird es auf der Grundlage der neuen EU-Transparenz-Richtlinie daran Änderungen geben.

Wann **beginnt** mein Arbeitsverhältnis?

Das Arbeitsverhältnis beginnt zu dem **vereinbarten Starttermin**. Aber schon davor entstehen Nebenpflichten, wie beispielsweise die Pflicht zur Rücksichtnahme. Außerdem schließen einige Arbeitsverträge eine **Kündigung vor Arbeitsaufnahme** aus, oder sehen vor, dass der Arbeitnehmer eine **Vertragsstrafe** zu zahlen hat, wenn er die Arbeit nicht zum vereinbarten Termin antritt.

Welche Regelung gilt, wenn ich mit meinem Arbeitgeber **keine Vereinbarung** getroffen habe?

Haben Sie mit Ihrem Arbeitgeber keine anderweitige Regelung getroffen, gilt stets die **gesetzliche Regelung**.

**Mannheim**

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

**Frankfurt**

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

**Karlsruhe**

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**

**Wieviel Urlaub** habe ich nach dem Gesetz?

Der gesetzliche Urlaubsanspruch ist im Bundesurlaubsgesetz (BUrlG) geregelt. Danach beträgt der gesetzliche **Mindesturlaub 24 Werktage**. **Aber Achtung:** Das Bundesurlaubsgesetz geht von einer **6-Tage-Woche** aus. Sind Sie nur **5 Tage pro Woche** beschäftigt, beträgt der **gesetzliche Mindesturlaub 20 Kalendertage** (4 Wochen).

Ich habe **keinen schriftlichen Arbeitsvertrag** mit meinem Arbeitgeber geschlossen. Kann mir mein Arbeitgeber in der **„Probezeit“** kündigen?

Eine **Probezeit muss explizit vereinbart werden**, entweder mündlich oder schriftlich. In der Regel kann Ihr Arbeitgeber daher **keine „Probezeitkündigung“** aussprechen. Er muss daher die **längere gesetzliche Kündigungsfrist von 4 Wochen** zum 15. der zum Ende eines Kalendermonats einhalten.

Übernimmt meine **Rechtsschutzversicherung** die Kosten der Prüfung des Arbeitsvertrages?

Ob Ihre Rechtsschutzversicherung unsere Kosten übernimmt, hängt vom Umfang des Versicherungsschutzes ab. **Gerne klären wir dies für Sie bei Ihrer Versicherung ab.**

**Mannheim**

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**[Tel: 0621 167 700 70](tel:062116770070)**

**Frankfurt**

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**[Tel: 069 583 010 710](tel:069583010710)**

**Karlsruhe**

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**[Tel: 0721 933 80 80](tel:07219338080)**

Warum sollte ich einen **Fachanwalt für Arbeitsrecht** beauftragen?

Das Arbeitsrecht ist ein **komplexes Rechtsgebiet**. Fachanwälte haben ihre speziellen Kenntnisse und Fähigkeiten in diesem Rechtsgebiet umfassend nachgewiesen und gelten daher als Spezialisten. Die Prüfung von Arbeitsverträgen gehört zu unserem Tagesgeschäft. Stolperfallen und Risiken eines Arbeitsvertrages sind uns daher bestens bekannt.

Ist ein **Fachanwalt für Arbeitsrecht** teurer als ein normaler Anwalt?

In der Regel ist ein **Fachanwalt nicht teurer** als ein normaler Anwalt. Allerdings hat Qualität auch ihren Preis - und schlechter Rat kann sehr schnell teurer werden.

## kuendigungsanwalt.de

Rechtsanwälte - *Lawyers*

Fachanwälte für Arbeitsrecht - *Certified Lawyers for Employment Law*

### Mannheim

Kanzlei Weber & Voigt  
Sophienstr. 17  
68165 Mannheim

**Tel: 0621 167 700 70**

### Frankfurt

Kanzlei Weber & Voigt  
Gutleutstr. 169-171  
60327 Frankfurt

**Tel: 069 583 010 710**

### Karlsruhe

Kanzlei Daum  
Karlstraße 126  
76137 Karlsruhe

**Tel: 0721 933 80 80**